

Führen im Wandel – Veränderungen aktiv mitgestalten

Oder: Was tun, wenn nur wenig planbar ist?

Kleine und größere Veränderungen bestimmen den beruflichen Alltag. Dies ist Fakt und damit auch fast eine Binsenweisheit. Ganz und gar nicht banal ist diese Tatsache jedoch für Führungskräfte: Sie müssen nicht nur für sich selbst einen konstruktiven Umgang mit überraschenden und häufig auch zunächst verstörenden Veränderungen finden, sie müssen gleichzeitig mit Widerständen ihrer Mitarbeiter umgehen, Akzeptanz fördern und - für den Erfolg von ausschlaggebender Bedeutung - diese Veränderungen sinnvoll integrieren.

Dieses aktive Praxis-Training richtet sich insbesondere an alle Führungskräfte, die Veränderungen nur selten initiieren, aber immer mitgestalten müssen. Das Training richtet sich an die Führungskräfte, die Veränderungen nicht passiv erfahren, sondern die bewusst ihre Führungsaufgabe wahrnehmen wollen.

Lernziele

- Sie erhalten einen Einblick in die Spannungsfelder des Themas
- Sie schärfen das Verständnis für Ihre Rolle als Führungskraft
- Sie erhalten konkrete Impulse und Gestaltungsmöglichkeiten für Ihren Arbeitsalltag

Inhalte

Grundlagen und Hintergründe

- Typische Veränderungsverläufe
- Veränderungen und komplexe soziale Systeme – Grundlagenwissen

Individuelle Veränderungs-Muster

- Ihre persönlichen Mustern und Ressourcen im Umgang mit Veränderungen
- Förderung der eigenen Veränderungskompetenz als Voraussetzung für eigene Gestaltung

Ihre Rolle als Führungskraft

- Ihre Rolle als Führungskraft in der „Sandwichposition“ - Positionierung, Herausforderungen und Möglichkeiten.

Führen im Wandel

- Zwischen Mobilisierung und Stabilisierung; Mitarbeiter ‚ins Boot holen‘
- Umgang mit offenem und verdecktem Widerstand und Gruppendynamiken
- Förderung von Veränderungskompetenzen

Methodenkoffer

- Methoden zur Umfeld- und Problemanalyse
- Methoden zur Eigenreflexion
- Methoden zum Umgang mit Widerständen und Konflikten (u.a.)



Zielgruppe

Führungskräfte

Voraussetzungen

Grundlagen in den Themen Kommunikation und Konfliktlösung sind hilfreich.

Trainerin

Anne NIESEN – Expertin für Veränderungsbegleitung (Organisationsberaterin, Coach, Trainerin)