

Systemische Beratung: Was bedeutet das überhaupt?

- Systemische Beratung: Was bedeutet das überhaupt?
- Unterschiede zu klassischer Unternehmensberatung
- Grundannahmen der Systemischen Beratung
- Was machen systemische Berater?

Systemische Beratung: Was bedeutet das überhaupt?

Systemische Beratung stützt sich auf interdisziplinäre, sich ständig weiterentwickelnde Denkansätze (u.a. Komplexitätstheorie, Chaostheorie, Kybernetik, Konstruktivismus)

Für Systemische Beratung existiert daher keine universelle Methode. Diese ist abhängig von Kontext und Ziel.

Universell ist, dass sich Systemische Beratung immer auf bestimmte Grundannahmen stützt.

Diese Grundannahmen haben einen weitgreifenden Einfluss auf Beratungsansatz und Vorgehensweise.

Systemisches Beratungsverständnis unterscheidet sich elementar von klassischer Beratung

Das Wissen liegt nicht bei der Beraterin, sondern im System.

Niemand kennt seine Möglichkeiten, Wünsche oder auch Strukturen besser als der Coachee, das Team, die Organisation.

Der Kunde wird als wissend und denkend ernst genommen.

Die Betroffenen wissen selbst am Besten, welche Lösungen für sie sinnvoll sind. Nur Lösungen, die der Kunde selbst entwickelt hat, wird er auch akzeptieren und integrieren.

Systemische Beratung heißt: „Hilfe zur Selbsthilfe.“

7 Grundannahmen der Systemischen Beratung

1. **Reine Expertenberatung verliert an Wirkung.** Einfache Lösungen im Sinne von „mit 10% weniger Leuten sinken die Kosten um 10%“ sind Pseudolösungen und verursachen neue Probleme. Die Welt ist zu komplex für lineare Problemlösungen.
2. **Sinnvoll ist das, was ein System für sich als sinnvoll erkennt und akzeptiert.** Im Gegensatz zu: Sinnvoll ist, was die Berater für sinnvoll halten.
3. **Alles hängt zusammen.** Wie in einem Mobilé hat Bewegung und Veränderung an einer Stelle Auswirkungen auf das ganze System, d.h. die gesamte Organisation.
4. **Menschen sind nicht von außen veränderbar.** Veränderungen entstehen durch Veränderungen im System.

.

5. **Es gibt keine objektive Wahrheit.** „Realitäten“ sind gefärbt von der Wahrnehmung der jeweiligen Beobachter.
6. **Jedes System setzt sich aus Menschen zusammen.** Die Menschen, die das System ausmachen, werden in die Lösungsfindung integriert. Nur so werden sie die Lösungen tragen und weiterentwickeln .
7. **Lösungen sind nicht für die Ewigkeit.** Relevanz und Wirksamkeit müssen regelmäßig evaluiert werden. Nur so kann eine Kultur der Veränderung entstehen, die den sich ständig verändernden Rahmenbedingungen Rechnung trägt.

Systemische Beratung: Was bedeutet das überhaupt? Was machen dann systemische Berater?

Wer kennt das nicht: Probleme werden ständig gewälzt ohne ein Veränderung zu erreichen (Problemtrance). Systemische Berater **unterstützen Sie dabei, Ihre Stärken und Ressourcen zu nutzen und sich auf Ihr Ziel zu konzentrieren.**

Häufig werden Strukturen, Aufgaben und Menschen isoliert betrachtet. Systemische Berater unterstützen Sie dabei, **das Gesamtsystem im Blick zu behalten und Wechselwirkungen zu bedenken.**

Systemische Berater steuern eine **neutrale Sicht** bei. Sie fragen, wo Sie schon aufgehört haben, sich Fragen zu stellen und verhelfen so zu **neuen Ideen und erweitertem Handlungsspielraum.**



Systemische Beratung: Was bedeutet das überhaupt? Was machen dann systemische Berater?

Systemische Berater verfügen zusätzlich über **Expertenknowhow**, zum Beispiel zu Organisationsentwicklung, Personalentwicklung, Teams, Führung oder Arbeitsinstrumenten. Dieses Knowhow bringen sie zielbezogen ein. Sie schlagen andere Experten vor, wenn deren Wissen für Ihr Ziel sinnvolle Ergänzung scheint.

Systemische Beratung: Was bedeutet das überhaupt? Was bedeutet dieser Ansatz für Kunden?

Engagement

Kunden werden involviert und tragen ihr Wissen bei. In Konsequenz heißt dies: Ihre Bereitschaft, mitzuarbeiten, ist Voraussetzung.

Verantwortung

Die Systemische Beratung hilft, eigene Lösungen zu finden. Dies bedeutet, dass Kunden bereit sind, Verantwortung für diese Lösungen zu tragen.

Verbindlichkeit

Systemische Prozesse benötigen ein Management, das vom Prozess überzeugt ist, aktiv mitarbeitet, unterstützt und am Ball bleibt. Nicht nur am Anfang, sondern den gesamten Prozess hindurch.



Wir sind Experten und Sparringspartner in Entwicklungs- und Veränderungsprozessen.

Gemeinsam mit Ihnen finden wir Ihren Weg zur Erreichung Ihrer Ziele.

Kontaktieren Sie uns:

T: +49 (40) 38618902

M: +49 179 226 9196

Email: mail@kan-consulting.com