

## Personalentwicklung als Teil der Internationalisierungsstrategie

### Ihre Situation:

Ihr Unternehmen ist international aufgestellt oder ist gerade dabei, sich zu internationalisieren. Sie benötigen Mitarbeiter, die dieser erhöhten Komplexität gewachsen sind. Sie benötigen HR-Prozesse, die dieses strategische Unternehmensziel unterstützen.

Sie wissen, dass dies mit den Konzepten von gestern nicht erreichbar ist und häufig auch nicht mit den Konzepten von heute. Sie stehen vor großen Herausforderungen und sind froh, wenn Sie kompetente Partner mit im Boot haben, um diese Aufgaben zu bewältigen.

### Stellen Sie sich folgende Fragen?:

- Was ist bei internationaler Einführung unserer HR-Prozesse zu beachten? (*International Rollouts*)
- Was sind kritische Erfolgsfaktoren für Führungskräfte, die kulturübergreifend Ergebnisse erzielen müssen?
- Wie können diese mit Potenzialanalysen überprüft werden (z.B. im Assessment Center)?
- Wie können wir Führungskraftentwicklung so gestalten, dass wir gezielt die Kompetenzen fördern, die unsere Führungskräfte für eine erfolgreiche internationale Tätigkeit benötigen?

Kurz: **Welche Veränderungen sind notwendig, wenn Internationalisierung das Ziel ist?**

### Gemeinsam sind wir stark!

Wir sehen uns als **Partner der Personalentwicklung** gemäß unseres systemischen Beratungsansatzes: Ihre Kompetenzen und Ihr internes Wissen in Verbindung mit unserem Experten-Know-how für internationale Personal- und Organisationsentwicklung und unserer Sicht von außen.

Hier sind wir Wegbereiter und Wegbegleiter. Und auch Pioniere: **Nur wenige verfügen in diesem sehr neuen Feld über derart profunde Kenntnisse.** Und weil der Bereich Internationale Personalentwicklung nach wie vor neu ist, verändert sich das Wissen darüber, was sinnvoll und erfolgversprechend ist, ständig. Wir sind auf dem neuesten Stand und entwickeln auch selbst neue Ansätze und Ideen. Diese Arbeit nehmen wir Ihnen gerne ab.

### Lösungsansätze:

- Wir erarbeiten mit Ihnen gemeinsam ein Internationalisierungskonzept: Was bedeutet die Internationalisierungsstrategie für HR/HRD? Welche Strukturen und Konzepte unterstützen sie?
- Wir analysieren Ihre HR-Tools auf internationale Wirksamkeit hin und unterstützen Sie bei *International Rollouts*.
- Wir analysieren zum Beispiel Ihr Kompetenzmodell: Welche Kompetenzen benötigen eine andere Ausprägung? Welche müssen neu definiert werden? Was sollte hinzukommen, damit internationale Unternehmensziele erreicht werden können?
- Wir entwickeln mit Ihnen gemeinsam ein Programm zur Führungskraftentwicklung für nationale Zielgruppen, die kulturübergreifend arbeiten. National und international.
- Wir entwickeln mit Ihnen gemeinsam ein Programm zur Führungskraftentwicklung für internationale Zielgruppen, das die Ressourcen der Gruppe fördert und diese für die Lernergebnisse nutzt.

**Wir sind:** Anne Niesen und ein Netzwerk von kompetenten Beratern mit systemischem Beratungsansatz sowie Erfahrung und Fachwissen in internationalen Kooperationen. **Wir sichern Ihnen zu,** dass wir nur jene Aufträge annehmen, die exakt zu unserem Kompetenzprofil passen. Unser Ziel ist es, Ihre Ziele sinnvoll und effektiv zu unterstützen.

**Auf gute Zusammenarbeit!: 040-38618902 oder [mail@kan-consulting.com](mailto:mail@kan-consulting.com)**